

## Sitzung des LIGA-Ausschusses „Leistungs- und Entgeltkommission LEK“

Protokoll vom **29.10.2019**

Uhrzeit von 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Anwesend: Peter Barrois, Salvatore Frasca, Peter Klesen, Alwin Blatt, Sabine Schmitt

Entschuldigt: Karin Best, Birgit Luhmann, Christoph Vochtel, Irmtraud Schieben

Nr.	TOP / Inhalt	Absprache / Auftrag / Entscheidung	Erledigen von / bis
<b>1</b>	<b>Begrüßung</b>		
1.1		Der Vorsitzende Herr Barrois begrüßt die Teilnehmer*innen.	
1.2		Das Protokoll der Sitzung vom 29.08.19 wird unter 3.3. wie folgt korrigiert „ Verantwortung für den Datenschutz trägt die Geschäftsstelle der LEK im Landkrestag“. Das Protokoll wird ansonsten in der vorliegenden Fassung einstimmig verabschiedet.  Protokollantin der heutigen Sitzung ist Frau Schmitt.	
<b>2.</b>	<b>Richt- und Eckwertepapier - Strategie</b>		
2.1	Geschäftsordnung der LEK – aktueller Stand	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herr Barrois berichtet über das letzte Gespräch mit dem GF des Landkrestags LKT Herrn Luckas – die inhaltliche Abstimmung über den Entwurf ist erfolgt</li> <li>Der Entwurf wird jetzt in die Gremien Liga-Hauptausschuss und Vorstand des LKT zwecks Zustimmung gegeben - Herr Schaefer wird sich dafür einsetzen, dass der Entwurf der GO bei den kommunalen Vertretern Zustimmung findet</li> <li>Der Liga hat im HA vom dem Entwurf bereits zugestimmt - wegen Abwesenheit zum Zeitpunkt des Beschlusses wird das DRK noch um Zustimmung angefragt; es ist von einstimmiger Zustimmung seitens der Liga auszugehen</li> </ul>	
2.2	Richt- und Eckwerte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Entgeltverhandlungen werden vermutlich wesentlich schwieriger</li> <li>Grundsätzlich müssen alle Kostenpositionen bei der Anpassung der Richt- und</li> </ul>	

Nr.	TOP / Inhalt	Absprache / Auftrag / Entscheidung	Erledigen von / bis
		<p>Eckwerte sind in den Blick genommen werden und stehen auf dem Prüfstand</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Basis muss immer die tarifliche Anpassung sein; ein Overhead von 20% ist dringend erforderlich</li> <li>• Es ist realistisch und zeigt sich auch in der Praxis, dass eine Orientierung an den jetzigen Richt- und Eckwerten die Kostenpositionen nicht mehr abdeckt</li> <li>• die Träger brauchen Planungs-/Kostendeckungssicherheit und müssen 5 Fachkräfte im stationären Bereich einpreisen, das ist Mindeststandard, der auch Bestandteil der BE sein sollte</li> <li>• Grundsätzlich muss eine Begriffsbestimmung „Richtwert“ und „Eckwert“ erfolgen: Eckwert ist ein Höchstwert, ein Richtwert ist nicht verbindlich; ist es sinnvoll, über einen Richtwert zu diskutieren, der den Eckwert noch nicht erreicht hat? Für die PK muss ohne Einschränkungen die Anerkennung des Tarifs gegeben sein; es sollte keine Diskussionen bei der Anzahl der benötigten pädagogischen Mitarbeiter*innen im Gruppendienst geben, nur die Eingruppierung kann Verhandlungssache sein; bei SK muss der Eckwert als Grenzwert ausgeschöpft werden; die IK sind deutlich zu niedrig angesetzt – hier muss eine stufenweise Anpassung im Sinne einer Dynamisierung erreicht werden</li> <li>• Vorschlag: eine Musterkalkulation/Schema/Raster entwickeln als zukunftsorientiertes Papier, in dem die anzupassenden Bereiche (Beauftragtenwesen wie z.B. IT, GF, MV, Kinderschutz etc.) eingepreist werden</li> <li>• aktueller Stand Heimrichtlinien:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nach wie vor ist Dissenz i.B.a. die Mindestpersonalisierung; der Entwurf der neuen Heimrichtlinien verschlechtert an einigen Stellen die bisherigen Personalschlüssel</li> <li>○ die Liga hat sich entsprechend kritisch zum Entwurf positioniert; ob und wie sich der LKT inhaltlich positioniert hat ist nicht bekannt</li> </ul> </li> </ul>	

Nr.	TOP / Inhalt	Absprache / Auftrag / Entscheidung	Erledigen von / bis
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ zum Beschließen der neuen Heimrichtlinien ist eine Zustimmung des LJHA nicht erforderlich</li> <li>○ fraglich ist, ob und wie über die Anpassung jetziger BEs durch das LJA eine bessere Personalisierung und damit eine Anerkennung der Kosten in der LEK erreicht werden kann</li> </ul>	
<b>3.</b>	<b>Vorsitz</b>		
		<p>Herr Barrois geht zum 31.12.2019 in den Ruhestand – der Vorsitz und stellvertretende Vorsitz ist nur zu regeln</p> <p>Frau Schmitt schlägt als Vorsitzenden Herrn Klesen vor, als Stellvertreter Herr Blatt. Beide Kollegen sind grundsätzlich zu dieser Funktion bereit. Vor dem Hintergrund des Federführungswechsels von CV auf DW wird Herr Klesen sich mit seiner Hausspitze besprechen.</p>	
<b>4.</b>	<b>Verschiedenes</b>		
	Termine 2020	<p>Liga As LEK</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 05.03.2020, 9h, Sitzungsort: CV Johannisstr. Saarbrücken</li> <li>2. 04.06.2020, 9h, Awo Homburg</li> <li>3. 03.09.2020, 9h Awo Homburg</li> <li>4. 26.11.2020, 9h DW Wiebelskirchen</li> </ol> <p>AG Overhead</p> <p>03.12.20, 9h DW Wiebelskirchen</p>	

Nächste Sitzung: 05.03.2020

Protokoll: Sabine Schmitt, Parität